



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “BALSAMO-PANDOLFINI”

Salita San Girolamo - 90018 Termini Imerese (PA)

☎ 091/8190251 - C. F.:87000950821 - Cod.Mec.:PAIC88600N

e-mail: paic88600n@istruzione.it - paic88600n@pec.istruzione.it

sito: www.icsbalsamopandolfini.edu.it

CIRCOLARE N. 26

26/09/2019

I.C."BALSAMO-PANDOLFINI"-T.IM.
Prot. 0005706 del 26/09/2019
(Uscita)

Docenti e Personale Ata di istituto

Sito

OGGETTO: Bando per il conferimento di incarico di responsabile del servizio prevenzione e protezione ai sensi del D.LGS. 9/04/08 n° 81 personale interno.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il D.Lgs 81/08 “Attuazione dell’articolo 1 legge 3 agosto 2007, n 123, in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro”, in particolare, gli artt. 17, 31, 32, 33;

Verificata la necessità di individuare con procedura pubblica il personale in possesso dei requisiti richiesti ad assumere il ruolo di RSPP;

Visto L’art. 32 comma 8 lett. a) in merito alla necessità di esperire una procedura di selezione fra il personale interno all’istituzione scolastica;

Vista la Circ. 119 del 29/04/1999 (Direzione Generale del personale e degli AA.GG. ed Amm.vi Edilizia Scolastica – divisione XI);

Visto il DI n°.44 del 1-2-2001 come recepito dalla Regione Siciliana con DA n. 895 del 31-12-01;

Considerato che si rende necessario procedere all’individuazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del D.L.vo 81/2008;

RENDE NOTO

che questa Istituzione Scolastica intende avvalersi della collaborazione di un Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione interno

EMANA

Il seguente Bando di Selezione Pubblica interno per soli titoli per l’affidamento di un incarico di prestazione d’opera per la durata di anni 1, in qualità di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dell’ Istituto Comprensivo Balsamo- Pandolfini .

ART. 1 – REQUISITI RICHIESTI

Possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, dei titoli culturali e professionali, come previsti dall’art. 32 del D. L.vo. 81/2008. Inoltre saranno oggetto di valutazione le seguenti attività e prestazioni:

Titoli di studio: T itoli di livello universitario, corsi di perfezionamento e/o specializzazioni coerenti con il profilo richiesto

1.1 – Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento o Quinquennale*

*Votazione fino a 79/110 (punti 2); da 80/110 a 89/110 (punti 4); da 90/110 a 99/110(punti 6); da 100/110 a 110/110 (punti 8); da 110/110 e lode(punti 10).

1.2 – Diploma di Laurea triennale**

**Votazione fino a 79/110 (punti 1) ; da 80/110 a 89/110 (punti.2) ; da 90/110 a 99/110 (punti 3); da 100/110 a 110/110 (punti 4); da 110/110 e lode (punti 5)	
1.3 – Altra laurea (punti 3) fino ad un massimo di punti 3.	
1.4 – Corso di perfezionamento nel profilo richiesto (punti 1 fino a un massimo punti 1) 1.5 – Specializzazione nel profilo richiesto (punti 2 fino ad un massimo di punti 2) 1.6 – Master universitario specifico (punti 2 cadauno e fino ad un massimo di punti 10)	
1.7- Patente Europea ECDL: (European Computer Driving Licence) Punti 2 (fino ad un massimo di punti 2)	
Dottorato di ricerca inerente la disciplina (punti 2 per un massimo di 2 punti)	
Altri Titoli: Abilitazione all'insegnamento e/o professione richiesta, idoneità per titoli ed esami a concorsi pubblici, Partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento specifici.	
2.1 – Aggiornamento e formazione specifica (Min 20 ore per esperienza) (punti 1 fino ad un massimo di punti 3)	
2.2 – Abilitazione all'insegnamento e/o professione richiesta (punti 0.5 fino ad un massimo di punti 2)	
2.3 – Idoneità per titoli ed esami a concorsi pubblici attinenti all'incarico (punti 0.5 fino ad un massimo di punti 2)	
C) Esperienze lavorative e/o professionali specifiche : Attività professionale specifica. Docenza	
corsi di formazione o in istituti di formazione specifica. Insegnamento scolastico specifico	
3.1 – Per ogni esperienza specifica svolta come docente nell'ambito di progetti (PON, POR) (punti 1 per attività formativa fino ad un massimo di punti 5)	
3.2 – Per ogni esperienza specifica svolta come docente Tutor nell'ambito di progetti (PON, POR) (punti 1 e fino ad un massimo di punti 5)	
3.3 – Per ogni esperienza specifica svolta nell'ambito di progetti nello stesso settore / ambito per cui si partecipa alla selezione in altri progetti scolastici (punti 1 e fino ad un massimo di punti 2)	
3.4-Servizio di docenza prestato nella disciplina inerente . (0,5 punti per ogni anno, fino ad un massimo di 1 punto.)	
Totale Punti	

A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età.

ART. 2 – PRESTAZIONI RICHIESTE AL RESPONSABILE SPP

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dovrà operare in piena sinergia con il Dirigente Scolastico; effettuare al bisogno sopralluoghi degli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi.

Il Responsabile S.P.P. dovrà provvedere a quanto previsto dall'art. 33 del D.L.vo n° 81/2008 ed assicurare le seguenti prestazioni:

1. Rivedere il documento di valutazione dei rischi per tutte le sedi dell'Istituto ed esaminare le documentazioni attinenti gli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto

2. Individuazione delle misure e delle procedure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro e per le varie attività svolte nell'IC, nel rispetto della normativa vigente;
3. Elaborazione delle misure preventive e protettive attuate e dei sistemi utilizzati ad esito della valutazione dei rischi, nonché dei sistemi di controllo di tali misure;
4. Assistenza per la individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente e per l'organizzazione della Squadra di Emergenza;
5. Assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materie di sicurezza;
6. Assistenza per l'istituzione/tenuta del "Registro di Prevenzione Incendi" (D.P.R. 37/98), del "Registro delle Manutenzioni", del "Registro di Carico e Scarico" dei materiali tossico-nocivi;
7. Supporto esterno per risoluzione dei problemi con vari enti, relativi alla sicurezza;
8. Definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività;
9. Partecipazione alle riunioni della commissione sicurezza della scuola e alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, secondo le necessità;
10. Predisposizione e verifica operativa di piani di evacuazione per protezione antincendio e di emergenza per eventi pericolosi specifici con l'ausilio degli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione; predisposizione della modulistica e assistenza nell'effettuazione delle relative prove di Evacuazione;
11. Consulenze tecniche per eventuali disservizi presso la Scuola;
12. Corso di informazione/formazione annuale obbligatorio per tutto il personale (4 ore), per quanto attiene ad aspetti generali della normativa di riferimento, antincendio, emergenza ed evacuazione, rischio rumore, rischio chimico, sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte, specie in palestra e nei laboratori didattici, sulle misure di protezione da adottare, sui rischi specifici cui sono esposti in relazione all'attività svolta, sulle normative di sicurezza e disposizioni legislative in materia, sulle procedure concernenti la lotta all'incendio, l'evacuazione di alunni e lavoratori in caso di incendio e terremoto, compresa la fornitura di dispense e materiale informativo da distribuire ai partecipanti;
13. Supporto diretto per la posa in opera/revisione di segnaletica, presidi sanitari, presidi antincendio ed altri se necessari e per la verifica di eventuali progetti di adeguamento delle strutture relativamente agli aspetti di sicurezza e prevenzione incendi;
14. Disponibilità per qualsiasi necessità urgente in materia, in particolare assistenza in eventuali procedimenti di vigilanza e controllo sulle materie di igiene e sicurezza sul lavoro da parte di ispettori del lavoro, Vigili del Fuoco, Funzionari AUSL, ecc...

Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione è tenuto al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui viene a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al decreto legislativo 81/2008.

ART. 3 - DURATA DELLA PRESTAZIONE E COMPENSI

La prestazione avrà la durata di anni 1. Alla scadenza il contratto e non potrà essere rinnovato tacitamente. La prestazione richiesta sarà retribuita con un compenso forfetario lordo omnicomprensivo di € 2.500,00.

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati dovranno far pervenire la propria istanza di partecipazione (ALLEGATO 1) con annesso curriculum vitae stilato nel formato europeo comprovante il possesso delle competenze richieste.

Le richieste di partecipazione, indirizzate al Dirigente Scolastico di questa Istituzione Scolastica dovranno pervenire, entro le **ore 12.30 del giorno 03/10/2019** tramite posta elettronica all'indirizzo paic88600n@istruzione.it

Si precisa che la scelta sarà fatta ad insindacabile giudizio del Dirigente Scolastico o della commissione da esso nominata.

In caso di mancanza di aspiranti si procederà con una selezione rivolta al personale esterno.

II

Dirigente Scolastico
Prof. Angelini Fabio

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

ALLEGATO 1

Al Dirigente Scolastico
dell'Istituto Comprensivo Statale
di BALSAMO_PANDOLFINI

Domanda partecipazione selezione RSPP

Il/la sottoscritt _____ nat _____ a _____

(prov. _____) il _____ e residente a _____ (prov. _____)

In Via/P.zza/C.da _____ telefono _____

cellulare _____ e-mail (obbligatoria) _____

Codice Fiscale _____

CHIEDE

di essere individuato quale Responsabile Servizi di Prevenzione e Protezione

A tal fine **Dichiara**, sotto la propria e personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR 445 del 28 dicembre 2000, di:

- essere cittadino italiano (oppure) _____
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario ai sensi della vigente normativa;
- non essere a conoscenza di procedimenti penali a proprio carico;
- di essere in possesso di titoli valutabili secondo il bando suddetto;

Allega alla presente il proprio curriculum vitae e scheda valutazione curriculum.

_____, li _____

(firma)

TABELLA VALUTAZIONE TITOLI:

Il/La sottoscritto/a.....nato/a a il
 Dichiaro, con riferimento al bando di selezione per l'attività di RSPP, di avere diritto ai seguenti punteggi:

(NB: E' OBBLIGATORIO INDICARE LA PAGINA DEL CURRICULUM E LA DESCRIZIONE DEL TITOLO/ESPERIENZA).

TITOLO DI ACCESSO:

Pagina curriculum	Titolo culturale	

TITOLI DIDATTICI E CULTURALI

01 titoli culturali e didattici: Diploma di laurea quinquennale/quadriennale o titolo equipollente *Votazione lino a79/110 (punti 2); da 80/110 a 89/110 (punti 4); da 90/110 a 99/110(punti 6); da 100/110 a 110/110 (punti 8);da 110/110 e lode(punti 10).		
Pagina curriculum	Titolo culturale (Elencare i titoli)	Punti
01 titoli culturali e didattici: Diploma di Laurea triennale* *Votazione lino a 79/110 (punti 1); da 80/110 a 89/110 (punti 2); da 90/110 a 99/110(punti 3); da 100/110 a 110/110 (punti 4);da 110/110 e lode(punti 5).		
Pagina curriculum	Descrizione	Punti
01 titoli culturali e didattici: Altra laurea 3 punti (fino ad un massimo di 3 punti)		
Pagina curriculum	Descrizione	Punti
01 titoli culturali e didattici: -Corso di perfezionamento nel profilo richiesto (punti 1) -Specializzazione nel profilo richiesto (punti 2) -Master universitario specifico (punti 2) cadauno e fino ad un massimo di 10 punti - Patente Informatica Europea (punti 2) fino ad un massimo di 2 punti		
Pagina curriculum	Descrizione	Punti
01 titoli culturali e didattici: Dottorato di ricerca inerente la disciplina (punti 2)		
Pagina curriculum	Descrizione	Punti

02 Altri Titoli: Aggiornamento e formazione specifica (Min 20 ore per esperienza) (punti 1 fino ad un massimo di punti 3)		
Pagina curriculum	Descrizione	Punti

02 Altri Titoli: Abilitazione all'insegnamento e/o professione richiesta (punti 0.5 fino ad un massimo di punti 2) (Non Cumulabile con aggiornamento e formazione specifica)		
Pagina curriculum	Descrizione	Punti

02 Altri Titoli: Idoneità per titoli ed esami a concorsi pubblici attinenti all' incarico (punti 0.5 fino ad un massimo di punti 2)		
Pagina curriculum	Descrizione	Punti

03 Esperienze lavorative e personali: Docenza specifica in corsi di formazione e/o in istituti di formazione Per ogni esperienza (punti 1 cad. - fino a massimo di 3)		
Pagina curriculum	Descrizione	Punti

03 Esperienze lavorative e personali: Per ogni esperienza specifica svolta nell'ambito di progetti nello stesso settore / ambito per cui si partecipa alla selezione in altri Progetti scolastici (punti 1 e fino ad un massimo di Punti 2)		
Pagina curriculum	Descrizione	Punti

	PUNTI TOTALI	
--	---------------------	--

firma _____

N.B. : Qualora lo spazio non fosse sufficiente si invita ad allegare una ulteriore scheda.